

# Bildungsberatung & Kompetenzentwicklung

## Zusatzmodule für in der Beratung Tätige 2012

Themen:  
**Interkulturelle Kompetenz in der Bildungsberatung**

**Die Methode der Kreativen Arbeitssuche in der Bildungsberatung**

**Berufsorientierung und Berufswahl für junge Menschen**

Regionales  
Qualifizierungszentrum Mainz



## Zielgruppe

Die Weiterbildung richtet sich an Personen, die Beratungsaufgaben in verschiedenen Feldern der Bildungsberatung wahrnehmen und dabei häufig Menschen mit Migrationshintergrund, junge Menschen in der Berufsorientierungsphase und/oder Menschen bei der Arbeitssuche bzw. in beruflichen Veränderungsprozessen beraten.

Angesprochen sind u.a. BildungsberaterInnen, SchulsozialarbeiterInnen, LehrerInnen, JugendberufshelferInnen, MitarbeiterInnen in Projekten, Weiterbildungseinrichtungen, Beratungsstellen, Schulen und Hochschulen, Einrichtungen der Bildungsberatung und Kammern.

## Voraussetzungen für die Teilnahme:

Vorausgesetzt wird

- die Teilnahme an der praxisbegleitenden Weiterbildung „Bildungsberatung & Kompetenzentwicklung“ **oder**
- das Zertifikat als ProfilPASS-Beratender/ ProfilPASS-Beratende **oder**
- der Nachweis über Grundkenntnisse beraterischen Handelns (Beratungskonzepte, Beratungsprozess und -techniken)

## Referentinnen:

**Dipl.-Päd. Franziska Hebart, Mainz**

Arbeitsschwerpunkte:

- Bildungs- und Laufbahnberatung
- Interkulturalität
- Berufsorientierung
- Bewerbungstraining
- Kommunikation
- Biografiearbeit



**Dipl. Pol. Nadja Plothe,**

**Trainerin und Systemische Coach, Bremen**

Arbeitsschwerpunkte:

- Berufliche Veränderungsprozesse & Kreative Arbeitssuche
- Erfolgreich Vernetzen
- Kommunikation & Konfliktlösung
- Work-Life Balance und Zeitmanagement
- Leitung der Qualifizierung „Bildungsberatung & Kompetenzentwicklung“ in Bremen



**Dipl.-Betr. (FH) Petra Fleischmann, Bingen**

Arbeitsschwerpunkte:

- Berufsorientierung und Berufswahl
- Bildungsberatung
- Bildungsberatung im Justizvollzug
- Kompetenzbilanzierung
- Erwachsenenbildung



## Methoden

Einzel- und Gruppenarbeiten, Fallarbeit, Triaden-Übungen, praktische Übungen zum Thema, Vorträge, Präsentationen

## Beratung, Information und Anmeldung:

Johannes Gutenberg-Universität Mainz  
Zentrum für wissenschaftliche Weiterbildung, 55099 Mainz  
Herr Markus Stier  
Tel.: 06131-39-26962, Fax: 06131-39-24714  
E-Mail: stier@zww.uni-mainz.de  
<http://www.zww.uni-mainz.de>

### Teilnahmebedingungen (09/2010):

#### Anmeldung, Bestätigung und Zahlung:

Ihre Anmeldung wird entsprechend dem schriftlichen Eingang berücksichtigt. Sie verpflichten sich damit zur Zahlung des Teilnahmeentgelts. Spätestens nach Ablauf der Anmeldefrist erhalten Sie eine Anmeldebestätigung und Rechnung, der alle weiteren Unterlagen, wie z.B. Hotelverzeichnis, Lageplan etc., beigelegt sind. Das Teilnahmeentgelt wird zum Seminarbeginn fällig. Sie können für Ihre Anmeldung das Lastschriftverfahren nutzen. Bitte achten Sie auf eine ausreichende Deckung Ihres Kontos, evtl. Rücklastungsgebühren gehen zu Ihren Lasten. Ermäßigungen nur nach Vorlage einer entsprechenden Bescheinigung bei der Anmeldung, z.B. gültiger Studentenausweis. Bitte beachten Sie, dass wir an die von Ihnen angegebene Mail-Adresse Ihre persönlichen Daten (Bankverbindung, Adresse) zur Überprüfung noch einmal zurückschicken.

#### Rücktritt:

Der Rücktritt muss schriftlich erfolgen. Bei einer Stornierung bis zum Anmeldeschluss wird kein Teilnahmeentgelt fällig. Bei Absagen, die nach Ablauf der Anmeldefrist erfolgen, werden 50 % des Teilnahmeentgelts, bei Absagen eine Woche vor Seminarbeginn sowie bei Nichterscheinen wird das volle Teilnahmeentgelt fällig. Selbstverständlich ist eine Vertretung der

angemeldeten Person möglich, soweit sie die ausgeschriebenen Anforderungen erfüllt.

#### Bescheinigungen:

Mit Abschluss der Veranstaltung und nach Zahlungseingang erhalten Sie eine Teilnahmebescheinigung und auf Wunsch eine Quittung.

#### Veranstaltungsausfall und Änderungen:

Für das Zustandekommen einer Weiterbildungsveranstaltung ist eine Mindestanzahl von Teilnehmern erforderlich; sollte diese nicht erreicht werden, behalten wir uns vor, den Kurs abzusagen. In diesem Falle erfolgt die volle Rückerstattung des Teilnahmeentgelts. Bitte haben Sie dafür Verständnis. Weitergehende Ansprüche an den Veranstalter bestehen nicht. In Ausnahmefällen ist ein Doziereindenwechsel oder eine Änderung des Veranstaltungsablaufes notwendig. Änderungen dieser Art berechtigen weder zum Rücktritt noch zur Minderung des Teilnahmeentgelts.

#### Haftung

Eine Haftung für Schäden wird nicht übernommen. Die Teilnahme am Seminar erfolgt auf eigene Gefahr. Auf die Geltendmachung möglicher Schadensersatzansprüche wird seitens der Teilnehmenden verzichtet. Die Johannes Gutenberg-Universität Mainz als Veranstalter wird von jeglichen Ansprüchen Dritter freigestellt.

Johannes Gutenberg-Universität  
Zentrum für wissenschaftliche  
Weiterbildung  
55099 Mainz

## Interkulturelle Kompetenz in der Bildungsberatung (2 Tage)

### Thema und Ziele

In unserer Gesellschaft leben Menschen in den unterschiedlichsten Lebenswelten. Dabei stehen Beraterinnen und Berater vor der Herausforderung, sich auf diese Unterschiedlichkeiten einzustellen und in Beratungssituationen flexibel, angemessen und wertschätzend zu handeln. Das Schlagwort „Interkulturelle Kompetenz“ wird zu einem Schlüsselbegriff im Feld der Beratung in Bildung, Beruf und Beschäftigung. Die Weiterbildung will Bildungsberaterinnen und -berater für das Thema „Interkulturalität“ sensibilisieren und ihre interkulturelle Kompetenz stärken. Ausgehend vom Erfahrungshintergrund der Teilnehmenden werden gemeinsam Handlungsansätze für die Beratung entwickelt.

### Inhalte

**Interkulturelle Sensibilisierung:** Was heißt eigentlich Kultur? / Fremdheit und Interkulturalität / Perspektivwechsel

**Handlungsansätze für die Beratungsarbeit:** Interkulturelle Kommunikation / Das „Innere Team“ als Beratungs- und Reflexionsmethode / Biografiearbeit mit Migrantinnen und Migranten / Netzwerkarbeit und interkulturelle Öffnung / Bearbeitung konkreter Problemstellungen

**Hintergrundwissen (in den Arbeitsunterlagen):** Migration - Geschichte, Entwicklungen / Interkulturelle Öffnung / Regelungen zur Anerkennung ausländischer Abschlüsse / Links mit Informationen und Anlaufstellen / Lesetipps

### Termin

26./27.03.2012 >> **Seminar-Nr.: 2012 0105**

**Zeiten:** 9.00-18.00 Uhr

**Ort:** Bildungsstätte des Landessportbunds Hessen e.V., Frankfurt a.M.

**Preis:** 200 Euro

**Anmeldeschluss:** 27.02.2012

Die Veranstaltung findet in Kooperation mit dem RQZ Hessen statt.

## Die Methode der Kreativen Arbeitssuche in der Bildungsberatung (2 Tage)

### Thema und Ziele

Mehr und mehr Menschen müssen oder wollen sich beruflich verändern, wissen aber nicht genau wie und wohin. Sie zweifeln an sich oder lassen sich von der Unübersichtlichkeit des Bildungs- und Arbeitsmarktes verunsichern. Erschwerend kommt hinzu, dass i.d.R. mehrere BewerberInnen auf freie Stellen kommen und frustrierende Erfahrungen mit Ablehnung und Misserfolg gemacht werden.

BildungsberaterInnen stehen vor der Herausforderung KlientInnen in solchen Situationen mit Beratung zu unterstützen. Aber wie? Auch perfekte Bewerbungsunterlagen ändern nichts an den Spielregeln! Die Methode der Kreativen Arbeitssuche dreht „den Spieß um“: Statt klassischem Bewerbungstraining (das oft nicht erfolgreich ist!), lieber Menschen zu Eigeninitiative, Netzwerke knüpfen und „Informationsgespräche führen“ anregen! Es geht darum, Menschen zu ermutigen sich ihrer Interessen, Fähigkeiten und Wünsche bewusst zu werden und diesen konsequent nachzugehen. Nicht reagieren, sondern agieren: Berufsfelder erforschen, Kontakte knüpfen und initiativ werden. Dann kann Ungeahntes möglich werden!

### Inhalte

**Methoden der „Bestandsaufnahme“:** Interessen, Kompetenzen und Wünsche aufspüren helfen

**„Den Spieß umdrehen“ - Kreative Arbeitssuche konkret:** Grundgedanken und Vorgehen - Möglichkeiten Eigeninitiative zu fördern, Berufsfelder zu erforschen und entscheidende Kontakte zu knüpfen

**Fallbeispiele und die Übertragung der Methode auf die eigene Klientel bzw. den eigenen Beratungskontext**

**Infobörse:** Erfahrungsberichte, Buchtipps, etc.

### Termin

30./31.08.2012 >> **Seminar-Nr.: 2012 0107**

**Zeiten:** 10.00 – 18.00 Uhr und 09.00-17.00 Uhr

**Ort:** Johannes Gutenberg-Universität Mainz

**Preis:** 200 Euro

**Anmeldeschluss:** 10.08.2012

## Berufsorientierung und Berufswahl für junge Menschen (2 Tage)

### Thema und Ziele

Wenn es um die Wahl des eigenen Berufsweges geht, stellt die Fülle der Möglichkeiten und Veränderungen der Arbeitsmarktsituation, der Berufsbilder und der Ausbildungsgänge heute für junge Menschen eine große Herausforderung dar. Sie müssen zum Ende ihrer schulischen Ausbildung eine wichtige Entscheidung für ihren beruflichen Werdegang treffen. Um junge Menschen in diesem Übergangsprozess zu einer individuellen, zielgenauen Berufs- und Lebensplanung zu motivieren und zu befähigen, bedarf es einer professionellen Begleitung und Beratung.

In der praxisbezogenen Weiterbildung sollen in der Basisqualifizierung erworbene Kompetenzen reflektiert sowie handlungsbezogene Fähigkeiten gestärkt und hinzugewonnen werden. Teilnehmende erhalten einen Überblick über den Prozess der Berufswahl und tauschen sich über Methoden aus, die die Beratung in den einzelnen Phasen der Berufsorientierung unterstützen können. Abgerundet wird das Fachmodul durch Informationen zu Trends auf dem Arbeitsmarkt und den damit verbundenen Veränderungen in Erwerbsbiographien.

### Inhalte

**Berufswahlverhalten:**

Phasen der Berufsorientierung und Berufswahl  
Einflussfaktoren auf das Berufswahlverhalten  
Lebenslagen von Jugendlichen

**Beratung zur Berufsorientierung:**

Methoden für die Beratung  
Instrumente der Kompetenz- und Interessenanalyse  
Testverfahren

**Ausbildungs- und Arbeitsmarkt:**

Anforderungen und Trends des Ausbildungs- und Arbeitsmarktes  
Übergangssystem Schule – Ausbildung oder Studium – Beruf: Überblick über unterstützende Strukturen

### Termin

16./17.11.2012 >> **Seminar-Nr.: 2012 0108**

**Zeiten:** 09.00-18.00 Uhr

**Ort:** Johannes Gutenberg-Universität Mainz

**Preis:** 200 Euro

**Anmeldeschluss:** 01.11.2012

Bitte hier abtrennen und an das ZWW senden!

**ANMELDUNG** (bitte in Druckschrift ausfüllen)

**Hiermit melde ich mich verbindlich für folgende Weiterbildung an:**

Seminar-Nr. 2012 0105  Seminar-Nr. 2012 0107  Seminar-Nr. 2012 0108

Name: \_\_\_\_\_ Vorname: \_\_\_\_\_ Titel: \_\_\_\_\_

Straße: \_\_\_\_\_ PLZ: \_\_\_\_\_ Ort: \_\_\_\_\_ Tel.: \_\_\_\_\_

Meine Aufgaben/Funktionen derzeit: \_\_\_\_\_

Ich habe eine Ausbildung als: \_\_\_\_\_

Eine Rechnungsstellung soll erfolgen  an mich persönlich

an Institution \_\_\_\_\_

Ich bin damit einverstanden, dass der Teilnahmebetrag einmalig per Lastschrift von folgendem Konto abgebucht wird:

Kontoinhaber/in: \_\_\_\_\_ Kreditinstitut: \_\_\_\_\_

BLZ: \_\_\_\_\_ Kto-Nr.: \_\_\_\_\_ Teilnahmebetrag: 200 €

Datum, Unterschrift \_\_\_\_\_

Ich habe von den umseitigen Teilnahmebedingungen Kenntnis genommen. Mit der Speicherung meiner Daten zu veranstaltungsorganisatorischen Zwecken bzw. zur weiteren Information bin ich einverstanden.

Datum/ Unterschrift: \_\_\_\_\_